



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 27 अगस्त, 2007 / 5 भाद्रपद, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 अगस्त, 2007.

संख्या:उद्यान-ख (7)-8/92-11.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्यान विभाग में, हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग-। (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग-। (राजपत्रित)भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ।—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्यान-क (3)-4/81-।। तारीख 06-02-1988 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, वर्ग प्रथम (राजपत्रित) सेवाएं नियम, 1988 और अधिसूचना संख्या: उद्यान-ख (3)-1/86 तारीख 29-09-1987 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, वर्ग-। पद राजपत्रित भर्ती और पदोन्नति नियम, 1987 तथा अधिसूचना संख्या: 29-1/72-होर्ट.(सैक्ट) तारीख 06-08-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश होर्टिकल्चर क्लास-।।। (एग्जीक्यूटिव सैक्शन) सर्विसज (रेक्यूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कण्डीशनज ऑफ सर्विस) रूलज, 1973 (पार्ट-1) का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

जे०पी० नेगी
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध— "क"

हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग-। (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | | |
|----|------------------------|--|
| 1. | पद का नाम | हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं
वर्ग-। (राजपत्रित)।
इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को पदों
के ब्यौरे, उनका विद्यमान पदनाम, परिशिष्ट "क"
में है। |
| 2. | पदों की संख्या | 360 (तीन सौ साठ)।
(ब्यौरा, परिशिष्ट "क" के अनुसार है) |
| 3. | वर्गीकरण | वर्ग-। (राजपत्रित) |
| 4. | वेतनमान | 7220-220-8100-275-10300-340-11660
रूपए। (प्रारम्भिक वेतनमान) |
| 5. | चयन पद अथवा अचयन पद | चयन। |
| 6. | सीधी भर्ती के लिए आयु: | 18 से 45 वर्ष या इससे कम। |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों /अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

क) अनिवार्य :

निम्नलिखित अनुशासन/विषयों में से किसी एक विषय में औद्योगिकी/कृषि में विज्ञान स्नातकोत्तर (एम0एस0सी0) होना चाहिए:- फलकृषि-विज्ञान, फल प्रजनन एवं आनुवंशिकी संसाधन, फसलोत्तर प्रौद्योगिकी/फल प्रौद्योगिकी, पुष्पोत्पादन एवं भू-दृश्य निर्माण, कवक विज्ञान एवं पादप रोग विज्ञान/कीट विज्ञान एवं मधुमक्खी पालन या जैव प्रौद्योगिकी । तथापि पदधारी औद्योगिकी के एक ऐच्छिक विषय सहित (औद्योगिकी)/(कृषि) विज्ञान स्नातक (बी0एस0सी0) होना चाहिए ।

ख) वॉछनीय अर्हता (ए) :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:

लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:
- (i) पचास शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल द्वारा और प्रदेश लोक सेवा आयोग के माध्यम से संविदा के आधार पर ।
- (ii) पचास शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के माध्यम से संविदा के आधार पर ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा ।
- उद्यान विस्तार अधिकारियों/प्रदर्शकों (डिमांसट्रेटरज) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका [औद्यानिकी/कृषि](#) में विज्ञान स्नातक (बी0एस0सी0) की उपाधि सहित दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो । प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उद्यान विस्तार अधिकारियों/प्रदर्शकों (डिमांसट्रेटरज) के पद के पदधारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्ग वार परस्पर वरिष्ठता सूची को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार यदि, यथास्थिति, पर किया जाएगा। हिमाचल प्रदेश लोक

सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जायेगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

(I) संविदा नियुक्ति के लिए संकल्पना:

- (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग-। (राजपत्रित)को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पदों का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग-।(राजपत्रित)को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) मानदेय

संविदा के आधार पर नियुक्त हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग-। (राजपत्रित) के अधिकारी को 10830/-रुपए की दर से समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए मनादेय में 220/-रुपए वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

प्रधान सचिव(उद्यान) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:

- (क) निदेशक, उद्यान हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व, कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए, सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा ।
- (ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त को भरेगी या अन्यथा सरकार रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरेगी जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ग) निदेशक, उद्यान रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग को भेजेगा ।

(V) संविदा पर नियुक्त अधिकारी के लिए चयन समिति:

चयन, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा ।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त अधिकारी को 10830/- रूपए की दर से प्रतिमास मानदेय संदत्त किया जाएगा । वह कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए मानदेय में 220/- रूपए वार्षिक की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे चयन/वरिष्ठ वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

- (ख) संविदा पर नियुक्त अधिकारी की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त अधिकारी कर्त्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त अधिकारी का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला, प्रसव होने तक, अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त अधिकारी का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित अधिकारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में अधिकारी संवर्ग में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण: सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।
18. वरिष्ठता और तैनाती। इन नियमों की अधिसूचना के पश्चात और इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख से हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं वर्ग-। (राजपत्रित) बनाए जाने के फलस्वरूप 01-01-1991 की वरिष्ठता सूची को छेड़े बिना, निम्नलिखित रीति में एक संयुक्त वरिष्ठता सूची अवधारित की जाएगी:-
 - (i) उप निदेशक (उद्यान)/परियोजना समन्वयक / वरिष्ठ विषय वस्तु विशेषज्ञ (उद्यान)/वरिष्ठ विषय वस्तु विशेषज्ञ (पुष्पोत्पादन)/उप निदेशक उद्यान (सूचना)/वरिष्ठ पौध संरक्षण अधिकारी/ वरिष्ठ विषय वस्तु विशेषज्ञ (पौधसंरक्षण)/वरिष्ठ विपणन अधिकारी/वरिष्ठ विश्लेषण अधिकारी/ फल प्रौद्योगिकीविद् के पदों के पदधारियों, जो वेतनमानों के पुनरीक्षण से पूर्व अर्थात् 1-1-1991 को नियुक्त/प्रोन्नत हुए थे, की वरिष्ठता को उसी प्रकार बनाये रखते हुए वर्तमानतः सामान्य संवर्ग का सृजन करने वाले वर्ग-।। के अधिकारियों के ऊपर सामूहिक रूप से रखे जाएंगे;
 - (ii) तत्पश्चात, इसी क्रम में उपरोक्त अधिकारियों से नीचे वर्ग-।। राजपत्रित पद के पदधारियों, जिसमें उद्यान विकास अधिकारी/जिला उद्यान अधिकारियों/सहायक परियोजना अधिकारियों/ मशरूम विकास अधिकारी/विषय वस्तु विशेषज्ञ/सहायक पुष्प उत्पादक/गुणवत्ता नियन्त्रण अधिकारी/प्रापण एवं विक्रय अधिकारी/सहायक फल प्रौद्योगिकीविद्/खाद्य सूक्ष्म जीव विज्ञानी/नर्सरी निरीक्षण एवं प्रमाणन अधिकारी (कीट विज्ञान)/मधुमक्खी विकास अधिकारी/विषय वस्तु विशेषज्ञ (उद्यान)/

सहायक विपणन अधिकारी (उद्यान)/पौध संरक्षण अधिकारी/सहायक फसलोत्तर शरीर-क्रिया विज्ञानी/सहायक विश्लेषण अधिकारी भी सम्मिलित हैं, को, जो वेतनमानों के पुनरीक्षण अर्थात् 01-01-1991 से पूर्व उनकी वर्तमान समूह-वार वरिष्ठता को बनाये रखे हो, सामूहिक रूप से उद्यान विकास अधिकारियों से वरिष्ठ रखा जाएगा।

- (iii) तत्पश्चात् उद्यान विकास अधिकारियों के पद के पदधारी उनकी 1-1-1991 को विद्यमान वरिष्ठता के क्रम में, नीचे होंगे अर्थात् उपरोक्त वर्ग-।। के अधिकारियों से नीचे होंगे।

तैनाती के मामले में, वरिष्ठतम पदधारियों को उप निदेशक (उद्यान)/वरिष्ठ विषय वस्तु विशेषज्ञ(उद्यान)/वरिष्ठ विषय वस्तु विशेषज्ञ (पौध संरक्षण)/परियोजना समन्वयक/वरिष्ठ विपणन अधिकारी/वरिष्ठ विश्लेषण अधिकारी/फल प्रौद्योगिकीविद् और उनका अनुसरण करते हुए अगले वरिष्ठ जिला उद्यान अधिकारी आदि के विरुद्ध तैनात किए जाएंगे और इसी प्रकार, परन्तु वे स्तम्भ संख्या 7/11 में विहित अपेक्षित व्यावसायिक अर्हता प्राप्त कर लें।

19. शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट "क"

हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं (वर्ग- I) प्रवर्ग में निम्नलिखित पद सम्मिलित होंगे:-

क्रम संख्या प्रवर्ग के पद

1. उप निदेशक (उद्यान) - दस पद।
2. परियोजना समन्वयक- एक पद।
3. वरिष्ठ विषय वस्तु विशेषज्ञ(उद्यान/पौध संरक्षण/पुष्पोत्पादन)- तीन पद।
4. वरिष्ठ विपणन अधिकारी- एक पद।
5. वरिष्ठ पौध संरक्षण अधिकारी- एक पद।
6. फल प्रौद्योगिकीविद्- एक पद।
7. वरिष्ठ विश्लेषण अधिकारी- एक पद।
8. जिला उद्यान अधिकारी- ग्यारह पद।
9. विषय वस्तु विशेषज्ञ(उद्यान/पुष्पोत्पादन/आदर्श पुष्प केन्द्र(एम0एफ0सी0)/ पौध संरक्षण/विपणन /मशरूम)-इकतीस पद।
10. सहायक पुष्पोत्पादक-एक पद।

11. सहायक परियोजना अधिकारी(जैतून/ मशरूम)– दो पद।
12. पौध संरक्षण अधिकारी– एक पद।
13. सहायक विपणन अधिकारी–एक पद।
14. सहायक फसलोत्तर शरीर क्रिया विज्ञानी–एक पद।
15. मशरूम विकास अधिकारी– एक पद।
16. मधुमक्खी पालन एवं विकास अधिकारी– दो पद।
17. नर्सरी निरीक्षक एवं प्रमाणन अधिकारी(कीट विज्ञान)–एक पद।
18. सहायक फल प्रौद्योगिकीविद्– चार पद।
19. प्रापण एवं विक्रय अधिकारी–एक पद।
20. गुणवत्ता नियन्त्रण अधिकारी–एक पद।
21. खाद्य सूक्ष्म जीव विज्ञानी–एक पद।
22. सहायक विश्लेषण अधिकारी–एक पद।
23. उद्यान विकास अधिकारी – दो सौ तिरसठ पद।
24. अनुसंधान सहायक–दो पद।
25. वरिष्ठ रसायन सहायक– तीन पद।
26. वरिष्ठ तकनीकी सहायक(खाद्य सूक्ष्म जीव विज्ञानी/फल प्रौद्योगिकी)– दो पद
27. प्रबन्धक एवं रसायनिज्ञ– सात पद।
28. फल परिरक्षण सहायक–चार पद।
29. गुणवत्ता नियन्त्रण निरीक्षक–एक पद

कुल: 360(तीन सौ साठ पद)

उपाबन्ध— “ख”

परिशिष्ट “क” के अनुसार हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं वर्ग—। (राजपत्रित) के अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली [संविदा / करार](#) का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने हिमाचल प्रदेश औद्यानिकी सेवाएं, वर्ग—।(राजपत्रित) के अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार परिशिष्ट “क” के अनुसार के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 10,830/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त अधिकारी, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त अधिकारी कर्त्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त अधिकारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।
साक्षी की उपस्थिति में

1.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

,
1.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
नाम व पूरा पता

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of H.P. Govt. Notification No. Udyan-Kha(7)-8/92-II, dated 18-8-2007 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18 August, 2007

No. Udyan-Kha (7)-8/92-II.—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Himachal Pradesh Horticultural Services Class-I (Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification; namely :—

1. Short title and Commencement .—(1)These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticultural Services Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1)The Himachal Pradesh Horticulture Departmen(Gazetted) Services Rules,1988 notified vide this Department Notification No.Udyan-Ka(3)-4/81-II, dated 19 7-1988, 6-2-1988 and Himachal Pradesh, Horticulture Department, Class-I (Gazetted) Services Rules,1987 notified vide Notification No.Udyan-Kha(3)1/86, dated 29-9-87 and Himachal Pradesh, Horticulture , Class-III (Executive Section) Services (Recruitment, Promotion and Certain conditions of Service) Rules, 1973(Part-I)notified vide Notification No. 29-1/72 Hort.(Sectt), dated 6-8-1973 are hereby repealed.

(2) Nothing withstanding such repeal, any appointment made,or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,
J.P. NEGI
Additional Chief Secretary.

Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF H.P. HORTICULTURAL SERVICES CLASS-1, (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTRURE, HIMACHAL PRADESH.

- | | |
|-----------------|---|
| 1. Name of post | H.P.Horticultural Services Class-I (Gazetted)
Details of the posts, their existing
designation on the date of notification of
these rules are Given vide appendix “A”. |
|-----------------|---|

- | | | |
|----|--|---|
| 2. | Number of the posts: | 360 (Three hundred and sixty)
(Detail as per Appendix-“A”) |
| 3. | Classification: | Class-1(Gazetted) |
| 4. | Scale of pay: | Rs.7220-220-8100-275-10300-340-11660.(Entry Scale) |
| 5. | Whether "Selection" post
or "Non-Selection" post: | Selection. |
| 6. | Age for direct recruitment: | 45 years and below. |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Schedule Castes/Schedule Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government Servants. This concession, will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are /were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment :

(A) ESSENTIAL:-

M.Sc. Horticulture/ Agriculture in any one of the following disciplines/subject:

Pomology, Fruit Breeding & Genetic Resources, Post Harvest Technology/Fruit Technology, Floriculture & Land Scaping, Mycology & Plant Pathology/ Entomology & Apiculture or Biotechnology. However the incumbent should be B.Sc.(Hort.)/ (Agri.) with Horticulture as an elective subject.

(B) DESIRABLE QUALIFICATION :

Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promottee (s) :

Not applicable.

9. Period of probation, if any:

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation promotion, ,transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various method :

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i.e. H.P.Public Service Commossion.

(ii) 50% by promotion which by direct recruitment failing or on contract basis through concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

11. In case of recruitment by deputation / transfer, grade from which promotion/ transfer is to be made:

By promotion from amongst promotion Horticulture, Extension –Officer /Demonstrators having B.Sc.Horticulture/Agri-culture with ten years regular service or regular combined with continuous -ad hoc service. For the purpose of promotion a combined seniority list of the incumbents of the posts of Horticulture Extension Officers and Demonstrators on the basis of the length of service without disturbing their cadre wise inter-se-seniority shall be prescribed.

(I) In all cases of promotion, the continuous ad hoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the ad hoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on ad hoc basis followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him / her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualification in service of at least 3 years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion ;

EXPLANATION:—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of the Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules-1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment /promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? :

D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission, Shimla or a Member thereof nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment:

As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment:

A candidate for appointment to any Service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post of direct recruitment:

Selection for appointment to the post in case of by direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the H.P. Public Service Commission.

15-A. Selection for appointment to
the post by Contract appointment—

CONCEPT FOR CONTRACT
APPOINTMENT :-

(a) Under this policy, the H.P. Horticultural Services Class-I (Gazetted) will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post in the two leading newspapers by the H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(d) Contractual H.P. Horticultural Services Class-I, (Gazetted) so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Govt. job.

(II) HONORARIUM :

The H.P. Horticultural Services Class-I (Gazetted) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs.10830/-per month. No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 220/-as increase in honorarium for second and third year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY
AUTHORITY:—

Principal Secretary (Hort.) to the Govt. of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of H.P. Horticulture Services in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(a) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will send the requisition to H.P. Public Service Commission.

(b) The request will be considered by the Govt. and if there is any request for transfer in the first instance, the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Govt. will fill up the vacant post on contract basis for the period of one year only, which can be extended for two more years.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL OFFICER:-

The selection will be made by the H.P. Public Service Commission.

(VI) AGREEMENT.

After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.

(a) The officers appointed on contract basis will be paid an honorarium @ Rs.10830/- per month. He will be entitled for annual increase in honorarium @ Rs.220/- per annum for second and third years respectively and not other allied benefits such as seniority scale etc.

(b) The service of the contractual officer will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual officer will be entitled for one day casual leave after putting one

month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual officer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc.

(e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Head of the Office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual officers shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised medical officer/practitioner.

(h) Contractual officer will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to the regular officers.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization / permanent absorption as such in the cadre in the department at any stage.

16. Reservation:

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedule Tribe Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass the departmental examination as prescribed in the departmental examination rules, 1997.

18. Seniority & Posting:—

After the notification of these rules and consequent upon the formation of H.P. Horticulture Services Class-I, (Gazetted) from the date of issue of this notification, a combined seniority list not disturbing the seniority as on 1.1.1991, shall be determined in the following manner.

(i) The incumbents of the post of Deputy Director (Hort.)/Project Coordinator/ Sr.Subject Matter Specialist (Hort.)/Sr. Subject Matter Specialist (Floriculture)/Deputy Director of Horticulture (Information)/Senior Plant Protection Officer/ Sr. Subject Matter Specialist (PP)/Sr. Marketing Officer/Sr. Analytical Officer/Fruit Technologist those who were appointed/promoted prior to the date of revision of pay scales i.e. 1.1.1991 maintaining their seniority as such, shall be placed enblock senior to the class-II Officers now forming the common cadre;

(ii) Thereafter, in this order below the above officers, incumbents of the post in Class-II Gazetted, which includes Horticulture Development Officer/ District Horticulture Officers/Assistant Project Officers / Mushroom Development Officer /Subject Matter Specialist/ Assistant Floriculturist/Quality Control Officer/Procurement & Sales Officer/ Assistant Fruit Technologist Food Microbiologist/Nursery Inspection & Certification Officer (Entomology) /Bee-Keeping Development Officer/ Subject Matter Specialist (Hort.)/Assistant Marketing Officer (Hort.)/Plant Protection Officer/ Assistant Post Harvest Physiologist / Assistant Analytical Officer maintaining their present group wise seniority prior to the date of revision of pay scales i.e. 1.1.1991 shall be placed enblock senior to the Horticulture Development Officer.

(iii) Thereafter, the incumbents of the post of Horticulture Development Officers in the order of their present seniority as on 1.1.1991 shall be at the bottom i.e. immediately below the above class-II officers.

IN THE MATTER OF POSTING, THE SENIOR MOST INCUMBENTS SHALL BE POSTED AGAINST THE POST OF DEPUTY DIRECTOR OF HORTICULTURE /SENIOR SUBJECT MATTER SPECIALIST (HORT.) /SENIOR SUBJECT MATTER SPECIALIST(PP)/PROJECT COORDINATOR/SENIOR MARKETING OFFICE – R/SENIOR ANALYTICAL OFFICER/ FRUIT TECHNOLOGIST FOLLOWED BY THE NEXT SENIOR BEING POSTED AS DISTRICT HORTICULTURE OFFICER ETC. AND SO ON PROVIDED THEY ACQUIRE REQUISITE PROFESSIONAL QUALIFICATION PRESCRIBED IN RULE 7/11.

19. Power to Relax:

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-A

The H.P.Horticultural Services(Class-I)shall include the following Categories of posts.

Sr.No.	Categories of posts
1.	Deputy Director of Horticulture-10 posts.
2.	Project Co-ordinator-1 post.
3.	Senior Subject Matter Specialis(Hort.PP/Floriculture)-3 posts
4.	Senior Marketing Officer- 1 post.
5.	Senior Plant Protection Officer-1 post.
6.	Fruit Technologist- 1 post.
7.	Senior Analytical Officer-1 post.
8.	District Horticulture Officer-11 posts.
9.	Subject Matter Specialist (Hort./Floriculture/MFC/PP/Marketing/Mushroom)-31 posts
10.	Assistant Floriculturist-1 post.

11. Assistant Project Officer (Olive/Mushroom)-2 posts.
12. Plant Protection Officer-1 post.
13. Assistant Marketing Officer- 1 post.
14. Assistant Post Harvest Physiologist- 1 post.
15. Mushroom Development Officer- 1 post.
16. Bee Keeping & Development Officer-2 posts.
17. Nursery Inspection&Certification Officer(Entomology)-1 post.
18. Assistant Fruit Technologist-4 posts.
19. Procurement & Sales Officer-1 post.
20. Quality Control Officer- 1 post.
21. Food Microbiologist-1 post.
22. .Assistant Analytical Officer-1 post.
23. Horticulture Development Officer-263 posts.
24. Research Assistant –2 post.
25. Senior Chemical Assistant –3 posts.
26. Senior Technical Assistant (Food Microbiology/Fruit Technology)- 2 posts.
27. Manager-cum-Chemist-7 posts.
28. Fruit Preservation Assistant –4 posts.
29. Quality Control Inspector- 1 post.

Total-360 posts.

ANNEXURE-B.

Form of contract/agreement to be executed between the H.P. Horticultural Services Class-I (Gazetted) Officers as per Appendix-A & the Government of Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh, Shimla-2.

This agreement is made on this.....day ofin the yearBetween Shri/Smt.....S/o /D/o Shri.....R/o.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh, Shimla-2 (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as H.P. Horticultural Services (Class-I, Gazetted) on contract basis on the following terms & conditions: —

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as officer as per Appendix-A for a period of 1 year commencing on this day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... and information notice shall not be necessary.
- 2 The contract of the FIRST PARTY WILL BE Rs.10830/- per month.
- 3 The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

- 4 The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
- 5 Contractual officer will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual officer. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- 6 Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual officer will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- 7 Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
- 8 Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

ब अदालत श्री उदय सिंह नेगी, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी नेरवा, जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री हरिया सुपुत्र नतीया, ग्राम सनाड़ी, परगना पौडिया, उप-तहसील नेरवा।

बनाम

श्री भगत राम सुपुत्र व सर्वश्रीमती सोभा, सेना बाबी पुत्री व श्रीमती चमकू बेवा सुनी राम पुत्र वनु राम व घैतल राम पुत्र व श्रीमती सीला पुत्री लच्छूराम पुत्र गंगा राम, ग्राम कयारनू, परगना पौडियां, उप-तहसील नेरवा।

विषय.-प्रार्थना-पत्र सेहत इन्द्राज अराजी खाता खतौनी नं0 41/83, ख0 295, 300 किता 2 रकवा तादादी 0-05-82 है0 मौजा कयारनू, परगना पौडियां, उप-तहसील नेरवा।

वादि श्री हरिया ने प्रार्थना-पत्र सेहत इन्द्राज खाता खतौनी नं0 41/83, खसरा नं0 295, 300 किता 2 रकवा तादादी 0-05-82 है0 मौजा कयारनू, परगना पौडियां का प्रस्तुत किया है। फरीक दोयम को इस न्यायालय से कई बार बजरिया समन तल्ब/सूचित किया गया लेकिन फरीक अब्बल श्री हरिया सुपुत्र नतीया, ग्राम सनाड़ी को फरीक दोयम का सही पता मालूम न होने के कारण समन की तामिल साधारण तरीके से नहीं हो पा रही है।

अतः फरीक दोयम श्री भगत राम आदि को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी को खाता-खतौनी नं0 41/83, खसरा नं0 295, 300 किता 2 रकवा तादादी 0-05-82 है मौजा कयारनू, परगना पौडिया, उप-तहसील नेरवा की दुरुस्ती बारे कोई ऊजर या एतराज हो तो वह अपना एतराज दिनांक 31-08-07 को या इससे पूर्व इस कार्यालय में आकर पैरवी करें अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30 जुलाई, 2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर ।

उदय सिंह नेगी,
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
नेरवा, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री सोहन सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी रोहडू जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री फकीर चन्द पुत्र श्री पूर्ण चन्द, निवासी रोहडू, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त मुकदमात उनवान वाला में श्री फकीर चन्द पुत्र पूर्ण चन्द, निवासी N.A.C. रोहडू तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसके पुत्र सन्दीप कुमार का जन्म

दिनांक 13-11-1988 को हुआ है। लेकिन उसकी जन्म तिथि अधिसूचित क्षेत्र रोहडू के रिकार्ड में पंजीकृत नहीं हुआ है अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि उपरोक्त पंजीकरण के द्वारा किसी को कोई उजर व ऐतराज हो तो वह दिनांक 30-8-2007 को असालतन व वकालतन इस कार्यालय में सुबह 10.00 बजे आवें तथा अपने उजर पेश करें अन्यथा दिगर कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26-07-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर ।

सोहन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील कार्यालय रोहडू, जिला शिमला।

ब अदालत श्री सोहन सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री फकीर चन्द पुत्र श्री पूर्ण चन्द, निवासी रोहडू, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त मुकदमात उनवान वाला में श्री फकीर चन्द पुत्र पूर्ण चन्द, निवासी N.A.C. रोहडू तहसील रोहडू जिला शिमला, हि0 प्र0 ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसके पुत्र पवन कुमार का जन्म दिनांक 24-04-1990 को हुआ है। लेकिन उसकी जन्म तिथि अधिसूचित क्षेत्र रोहडू के रिकार्ड में पंजीकृत नहीं हुई है अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि उपरोक्त पंजीकरण के द्वारा किसी को कोई उजर व ऐतराज हो तो वह दिनांक 30-8-2007 को असालतन व वकालतन इस कार्यालय में सुबह 10.00 बजे आवें तथा अपने उजर पेश करें अन्यथा दिगर कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26-07-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर ।

सोहन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील कार्यालय रोहडू, जिला शिमला।

ब अदालत श्री सोहन सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री फकीर चन्द पुत्र श्री पूर्ण चन्द, निवासी N.A.C. रोहडू, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त मुकदमात उनवान वाला में श्री फकीर चन्द पुत्र पूर्ण चन्द, निवासी रोहडू, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि० प्र० ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसके पुत्र राज कुमार पुत्र फकीर चन्द का जन्म दिनांक 11-05-1987 को हुआ है। लेकिन उसकी जन्म तिथि अधिसूचित क्षेत्र रोहडू के रिकार्ड में पंजीकृत नहीं हुई है अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि उपरोक्त पंजीकरण के वारा किसी को कोई उजर व ऐतराज हो तो वह दिनांक 30-8-2007 को असालतन व वकालतन इस कार्यालय में सुबह 10.00 बजे आवें तथा अपने उजर पेश करें अन्यथा दिगर कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26-07-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर ।

सोहन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील कार्यालय रोहडू, जिला शिमला।

ब अदालत श्री वाई० पी० एस० वर्मा, सहायक समहर्ता प्रथम श्रेणी (तहसीलदार) कोटखाई,
जिला शिमला (हि० प्र०)

मुकद्दमा तकसीम
3/2007

दायर तिथि
27-2-2007

श्री चन्दू लाल पुत्र स्व० श्री आत्मा राम, निवासी कडैहल, डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) . .वादि ।

बनाम

- | | | |
|--------------------|---|---|
| 1. श्रीमती चमकू | | विधवा श्री धनी राम, गांव कोटला, डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) । |
| 2. श्री दुनी चन्द | } | पुत्र व पुत्रियां स्व० श्री गोविन्द राम, गांव कडैहल, डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) । |
| 3. श्रीमती सत्या | | |
| 4. श्रीमती कमला | | |
| 5. श्रीमती जेलटी | } | पुत्रगण स्व० श्री परस राम, गांव खतरोट, डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) । |
| 6. श्री चेत राम | | |
| 7. श्री धनी राम | | |
| 8. श्री दिला राम | | |
| 9. श्री ग्यारू राम | | |
| 10. श्री बलदेव | } | पुत्र व पुत्रियां श्री देवी दत्त, गांव परघोट (कारा) डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) । |
| 11. श्रीमती बीना | | |
| 12. श्रीमती बोबी | | |
| 13. श्रीमती कमला | | |
| 14. श्रीमती विध्या | | |

15. श्री चेत राम	}	पुत्रगण व पुत्रियां स्व० श्री राम सिंह, गांव डमैणा, डा० छैला, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि० प्र०) ।
16. श्री रती राम		
17. श्रीमती रेसमी देवी		
18. श्रीमती देवकू देवी	}	विधवा राम सिंह, गांव डमैणा, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि० प्र०) ।
19. श्रीमती धीमछू		
20. श्री लायक राम		पुत्र श्री धनी राम गांव कडैहल, तहसील कोटखाई, जिला कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) ।
21. राकेश		पुत्र श्री लायक राम, गांव कडैहल, डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) ।
22. सालिग राम		पुत्र श्री सबीरु राम, गांव कडैहल, डा० हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) ।
23. शाखा प्रबन्धक		को-आपरेटिव बैंक प्रगति नगर गुम्मा, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) ।
24. शाखा प्रबन्धक		हि० प्र० कृषि एवं ग्रामीण विकास बैंक कसुम्पटी, शिमला
25. सहायक अभियन्ता		हि० प्र० लोक निर्माण विभाग उपमण्डल कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०)

. प्रतिवादिगण ।

विषय.—दरखास्त तकसीम भूमि खाता जेर धारा 123 हि० प्र० भू-राजस्व अधिनियम, 1954 खतौनी नं० 30/133, 30/34, 30/36, 30/37, 30/38, 30/39, 21/35 खसरा नं० 189, 277, 278, 570/488, 497, 500, 488, 569/488, 778/456, 437, 180, 178, 179, 774/446, 223, 224 व 426 कित्ता 19 रकबा तादादी 25—18 बीघा चक कडैहल, परगना चगांव, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि० प्र०) ।

उपरोक्त भूमि से सम्बन्धित मिसल तकसीम इस न्यायालय में विचाराधीन है जिसमें उपरोक्त प्रतिवादिगण को समन जारी किये जाने पर हाजिर अदालत नहीं हो रहे कुछ प्रतिवादिगणों की तामिल हो भी जाए तो भी अदालत में उपस्थित नहीं होते ।

अतः न्यायालय को वह यकीन हो गया है कि फ्रीक दोम की तामिल साधारण तरीके से नहीं हो सकती है । लिहाजा समस्त उक्त फरीक दोम को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वह मिति 11—9—2007 को प्रातः 10 बजे अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालमतन या वकालतन हाजिर आकर मुकद्दमे की पैरवी करें दीगर सूरत में एक तरफा कार्यावाही अमल में लाई जाएगी इसके पश्चात् कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत नहीं होगा ।

यह इशतहार आज दिनांक 19-6-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ ।

मोहर ।

वाई0 पी0 एस0 वर्मा
(तहसीलदार)
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) ।

ब अदालत श्री वाई0 पी0 एस0 वर्मा, सहायक समहर्ता प्रथम श्रेणी (तहसीलदार) कोटखाई,
जिला शिमला (हि0 प्र0)

मुकद्दमा तकसीम

2 / 2007

दायर तिथि

27-2-2007

श्री चन्दू लाल पुत्र स्व0 श्री आत्मा राम, निवासी कड़ैहल, डा0 हिमरी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) .वादी ।

बनाम

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. श्री रमेश चन्द | पुत्रगण श्री रामा नन्द गांव भड़ेच, डा0 हिमरी, |
| 2. श्री जगत राम | तहसील कोटखाई, जिला शिमला हि0 प्र0 । |
| 3. श्री आत्मा राम | } पुत्रगण व पुत्री श्री साध राम, गांव भड़ेच, डा0 हिमरी,
तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) । |
| 4. श्री हरी राम | |
| 5. श्री देवी राम | |
| 6. श्री बेली राम | |
| 7. श्रीमती बानो देवी | |
| 8. श्री देविन्दर सिंह | } पुत्रगण श्री शिव राम, गांव भड़ेच, डा0 हिमरी,
तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) । |
| 9. श्री राजेन्दर सिंह | |
| 10. श्रीमती रूकमी | विधवा श्री शिव राम, गांव भड़ेच, डा0 हिमरी,
तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) । |
| 11. श्री परस राम | } पुत्रगण श्री हीरू राम, गांव भमराड़ा, तहसील कोटखाई,
जिला शिमला (हि0 प्र0) । |
| 12. श्री बानू लाल | |
| 13. श्री चेत राम | |
| 14. श्री राम लाल | |
| 15. श्रीमती लीला देवी | पत्नी श्री चेत राम, गांव शड़ी, तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि0 प्र0) । |
| 16. श्रीमती विद्यादेवी | पत्नी श्री बेली राम बटाडा, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला
(हि0 प्र0) । |
| 17. श्रीमती कौशल्या देवी | पत्नी श्री बिजा राम, धार (देवगढ़), तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि0 प्र0) । |

18. श्री जय राम
19. श्री नन्द लाल
20. श्रीमती आशा देवी
21. श्रीमती सावित्री देवी
22. श्री राम लाल

पुत्रगण व पुत्रियां श्री तुलसी राम, गांव नैरा, डा0 गुम्मा,
तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) ।

..प्रतिवादिगण

विषय.—दरखास्त तकसीम भूमि जेर धारा 123 भू-राजस्व अधिनियम, 1954 खाता नं0 41/98 खसरा नम्बरान 4, 5, 41, 359, 833, 906, 908, 909, 910, 911, 912, 921, 924, 926, 927 व 940 कित्ता 16, रकबा तादादी 5-51-82 हैक्टेयर व खाता नं0 41/49, खसरा नं0 947, 957 व 958 कित्ता 3 तादादी 1-01-35 हैक्टेयर स्थित मौजा पाली, परगना चगांव, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र) ।

उपरोक्त भूमि से सम्बन्धित मिसल तकसीम इस न्यायालय में विचाराधीन है, जिसमें उपरोक्त प्रतिवादिगण को बार-बार समन जारी करने के बावजूद भी हाजिर अदालत न हो रहे हैं तथा कुछ प्रतिवादिगणों की तामिल हो भी जाए तो भी अदालत में उपस्थित नहीं होते ।

अतः अदालत हजा को यह यकीन हो गया है कि फरीक दोम की तामिल साधारण तरीके से नहीं हो सकती है । लिहाजा समस्त उक्त फरीक दोम को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वह मिनी 11-9-2007 को प्रातः 10 बजे अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर आकर मुकदमे की पैरवी करें । दीगर सूरत में एक तरफा कार्यावाही अमल में लाई जाएगी इसके पश्चात कोई भी उज़र व एतराज काबिले समायत नहीं होगा ।

यह इशतहार आज दिनांक 19-6-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ ।

वाई पी0 एस0 वर्मा,
(तहसीलदार)
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) ।

ब अदालत श्री पी0 सी0 कोण्डी, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार उप-तहसील कुपवी,
जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री दुला राम पुत्र श्री झुईया, ग्राम गौढ, डा0 मन्झौली, उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री दुलाराम पुत्र श्री झुईया, ग्राम गौढ, डा0 मन्झौली, उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में एक दरखास्त गुजार रखी है जिसमें उसके पुत्र संजीव जिसकी जन्म तिथि 10-7-2001 तथा पुत्री नीलम जिसकी जन्म तिथि 5-12-2003 है जिनका पंजीकरण पंचायत रिकार्ड में अज्ञानता के कारण छूट गया है ।

अतः इस अदालत इश्ताहर द्वारा सर्व साधारण को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम व तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे अगर किसी रिश्तेदार एवं गैर-रिश्तेदार का कोई उजर हो तो दिनांक 28-8-07 को प्रातः 10 बजे इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर पेश करे । उजर पेश न करने की सूरत में सम्बन्धित ग्राम पंचायत सचिव को उक्त नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे ।

अतः दिनांक 26-7-07 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है ।

मोहर ।

पी0 सी0 कोण्डी,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,
उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ।

ब अदालत श्री पी0 सी0 कोण्डी, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, उप-तहसील कुपवी,
जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री भगत राम पुत्र श्री किबा राम ग्राम बागी, डा0 चडौली, उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला
(हि0 प्र0) ।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री भगत राम पुत्र श्री किबा राम, ग्राम बागी, डा0 चडौली, उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में एक दरखास्त गुजार रखी है जिसमें उसके पुत्र सम्बू कुमार जिसकी जन्म तिथि 2-6-2003 है तथा मनोज कुमार जिसकी जन्म तिथि 10-3-2004 है । जिसका पंजीकरण पंचायत रिकार्ड में अज्ञानता के कारण छुट गया है ।

अतः इस अदालत इश्तहर द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे अगर किसी रिश्तेदार एवं गैर रिश्तेदार का कोई उजर व एतराज हो तो दिनांक 28-8-07 को प्रातः 10 बजे इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर पेश करें । उजर पेश न होने की सूरत में सम्बन्धित ग्राम पंचायत सचिव को उक्त नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे ।

अतः दिनांक 26-7-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है ।

मोहर ।

पी0 सी0 कोण्डी,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,
उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ।

ब अदालत श्री के० आर० सैजल, उप-पंजीकाध्यक्ष कुमारसैन, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्री बेली राम पुत्र श्री केसरू राम, गांव व डाकघर जजैली, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि० प्र०) . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता . प्रत्यार्थी ।

वसीयतनामा को भारतीय पंजीकरण अधिनियम, 1908 की धारा 40,41 के अन्तर्गत पंजीकृत करने बारे

प्रार्थी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र इस लक्ष्य से प्रस्तुत किया है कि मृतक स्व० श्रीमती धीरजू विधवा श्री धनिया, गांव टेंटा, डाकघर कण्डा, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला में अपनी वसीयत श्री बेली राम पुत्र स्व० श्री केसरू राम, निवासी जजैली, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला के नाम तहरीर करवाई है तथा पंजीकरण नहीं हो सकी है जिसे भारतीय पंजीकरण अधिनियम की धारा 40, 41 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जावे । श्रीमती धीरजू दिनांक 25-1-2007 को फौत हो चुकी है ।

अतः फरीकदोयम व आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को उक्त वसीयत को पंजीकरण करने में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 5-9-2007 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में असालतन या वकालतन अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है । अन्यथा अदम गैर हाजरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी ।

यह इश्तहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 7-8-2007 को जारी हुआ ।

मोहर ।

के० आर० सैहजल,
उप-पंजीकाध्यक्ष कुमारसैन,
जिला शिमला (हि० प्र०) ।

ब अदालत श्री पी० एस० रान्टा कार्यकारी दण्डाधिकारी कण्डाघाट, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

श्री आसा राम पुत्र श्री भीमा नन्द निवासी ग्राम करोह, तहसील कण्डाघाट, जिला सोलन, (हि० प्र०) ।
. . वादी ।

बनाम

जनरल पब्लिक (सर्व-साधारण) . . प्रतिवादी

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारे

श्री आसा राम पुत्र श्री भीमा नन्द, निवासी ग्राम कटोह, तहसील कण्डाघाट, जिला सोलन, हि० प्र० ने इस न्यायालय में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसके पुत्र सुभाष की जन्म तिथि 28-2-2006 है जिसका जन्म करोह गांव में हुआ है लेकिन जन्म तिथि समय पर ग्राम पंचायत कोट के अभिलेख में दर्ज नहीं करवाई जा सकी है । अब दर्ज करने के आदेश जारी किये जायें ।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्व-साधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 31-09-2007 को प्रातः 10.00 बजे या इससे पूर्व किसी भी कार्य दिवस के दिन असालतन/वकालतन हाजिर आकर ऐतराज पेश कर सकता है अन्यथा अदम हाजरी में कार्यवाही यकतरफा अमल में लाई जायेगी और उपरोक्त सुभाष की जन्म तिथि सम्बन्धित के रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-07-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर ।

पी0 एस0 रान्टा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कण्डाघाट, जिला सोलन (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री बलदेव शर्मा सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग (तहसीलदार) नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

श्री बन्ता राम प्रकाश पुत्रान श्री ईन्दर, गांव मानकपुर, तहसील नालागढ़, जिला सोलन (हि0 प्र0)

. . फीक अब्बल।

बनाम

श्री दयाल पुत्र ईन्दर जात गुज्जर, गांव मानकपुर, तहसील नालागढ़, जिला सोलन, (हि0प्र0)

. . फ्रीक

दोयम।

विषय : इश्तहार मकमूद-उल-खबरी अण्डरआर्डर 5, रूल 20, सी0पी0सी0

सर्व-साधारण को बजरिया इश्तहार मकमूद-उल-खबरी द्वारा सूचित किया जाता है कि फ्रीकदोयम दयाल पुत्र ईन्दर, जात गुज्जर 21 वर्षों से लापता है जिसकी गुमशुदगी रिपोर्ट पुलिस थाना नालागढ़ के रपट नम्बर 23/86, दिनांक 27-2-1986 द्वारा दर्ज कराई गई है। आज दिनांक तक उसके बाद उसके घर वालों को कोई खत-पत्र प्राप्त न हुआ और न ही किसी से उसके जिन्दा रहने बारे कोई सूचना मिली है और न ही इस अरसा में उसे किसी ने कहीं भी देखा है। ऐसा समझा जाता है कि उक्त दयाल पुत्र ईन्दर फौत हो चुका है। उसका बरास्त का इन्तकाल नम्बर 242, मौजा मानकपुर दर्ज होकर पक्ष फ्रीकअब्बल जेरे तस्दीक है। यदि उक्त दयाल पुत्र ईन्दर के जीवित होने बारे कोई इलम है या दयाल पुत्र ईन्दर स्वयं इस इश्तहार द्वारा जानकारी हासिल करे तो वह दिनांक 05-09-2007 को प्रातः हमारी अदालत में असालतन या वकालतन पेश होकर अपना एतराज जाहिर कर सकता है। वसूरत दयाल को मृतक समझा जाकर इन्तकाल बरास्त उसके बारसान बन्ता राम व प्रकाश पुत्रान ईन्दर साकन मानकपुर के हक में तस्दीक कर दिया जायेगा तथा कोई उजर काबिले समायत नहीं होगा।

आज दिनांक 18-07-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर ।

बलदेव शर्मा,
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
(तहसीलदार) नालागढ़, जिला सोलन (हि0 प्र0)।

HOME DEPARTMENT**CORRIGENDUM***Shimla, 8th August, 2007*

File No. Home (A) A (3)-1/2005.—In appendix 12.12-A annexed with this Department's Notification No. Home (A)A(3)-1/2005 dated 14-03-2007 regarding amendment in Recruitment Procedure to Police Battalions in Punjab Police Rules, 1934 the words '50% marks or more' appearing in 9th line of Para 10 may be read as '40% marks or more in Physical Efficiency Test'.

By order,
S. VIJAY KUMAR,
Principal Secretary.